

Formulario de Feedback entre Pares

O feedback é uma das ferramentas mais poderosas de aprendizado. Ao avaliar o trabalho de um colega, você também aprende. Seja **honesto(a), respeitoso(a) e construtivo(a)**. O objetivo é ajudar, não criticar.

Informações

Campo	Preencha aqui
Avaliador(a):	
Equipe avaliada:	
Projeto avaliado:	
Data:	//
Etapas do projeto:	

Feedback Qualitativo

Um ponto forte deste projeto é...

Uma área para melhoria...

Fui mais impressionado(a) por...

Uma pergunta que tenho sobre o projeto...

Uma sugestão concreta que dou para a próxima etapa...

Avaliação por Critérios

Marque uma nota de 1 a 5 para cada critério:

Critério	1	2	3	4	5	Comentário breve
Clareza	☐	☐	☐	☐	☐	
Criatividade	☐	☐	☐	☐	☐	
Viabilidade	☐	☐	☐	☐	☐	
Apresentação	☐	☐	☐	☐	☐	

Legenda:

- 1 = Precisa de muito trabalho
- 2 = Tem potencial, mas precisa melhorar bastante
- 3 = Bom, atende ao esperado
- 4 = Muito bom, acima do esperado
- 5 = Excelente, surpreendeu positivamente

Comentários Gerais

Espaço livre para qualquer observação adicional que ajude a equipe avaliada a melhorar seu projeto:

Lembrete para quem avalia

- Comece sempre pelo que é **positivo**
- Seja **específico** (não diga apenas "legal" — diga o que é legal e por que)
- Foque no **projeto**, não nas pessoas
- De sugestões que sejam **possíveis de implementar**
- Pense: "O que eu gostaria de ouvir se fosse meu projeto?"

Lembrete para quem recebe

- Ouça com a mente aberta
- Não se defenda imediatamente — anote tudo primeiro
- Agradeça o feedback (mesmo quando é difícil de ouvir)
- Você não precisa aceitar tudo, mas considere cada ponto
- Feedback é um **presente** — aproveite!

Assinatura do(a) avaliador(a): _____